

BOLETÍN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

La esperanza es nuestro himno. Como parte del esfuerzo continuo del Comité de la DEI por ser responsables y transparentes, hemos creado este boletín trimestral para mantener a nuestra organización actualizada sobre las acciones, eventos y recursos de la DEI.

DEI Q2 FIESTAS DE GUARDAR

Hay muchas fiestas que merecen ser celebradas. Estas son algunas de las que conocemos, pero es imposible tener una lista completa. Si nos falta alguna que quieras que añadamos, ¡háznoslo saber!

Abril

Mes de abril

- Mes Nacional de la Vivienda Justa
- Mes nacional del voluntariado

22 de abril

- Día de la Tierra

28 de abril

- Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Mayo

Mes de mayo

- Mes Nacional de Aprecio a los Militares
- Mes de la Herencia Asiática y del Pacífico
- Mes del Patrimonio Judío-Americano

25 de mayo

- Día de los Caídos

Junio

Mes de junio

- Mes del Orgullo

19 de junio

- Juneteenth

Dado que nuestro primer boletín se publica en junio, el comité decidió destacar el Mes del Orgullo y el Día de Junio. Ambos son muy relevantes para el mes y atrajeron como fiestas destacadas a nuestro comité.

**Los dos indicios que se destacan este mes*



MES DEL ORGULLO

ORIGEN DEL MES DEL ORGULLO

los disturbios de Stonewall que tuvieron lugar en Manhattan en junio de 1969 y que acabaron dando lugar al movimiento de liberación gay.

OBJETIVOS DEL MES DEL ORGULLO

Prohibir las prácticas discriminatorias, eliminar la violencia contra la comunidad, destacar las políticas antirracistas y actuar para el cambio.

CÓMO APOYAR EL MES DEL ORGULLO

Apoye a las empresas LGBTQIA, edúquese, utilice los pronombres correctos, asista a los eventos de la comunidad, haga donaciones, simplemente escuche.

JUNETEENTH - 19 DE JUNIO

El Día de Junio, también conocido como el Día de la Libertad, celebra la emancipación de aquellos que fueron esclavizados en los Estados Unidos

¿Qué es el Juneteenth?

La fiesta se celebró por primera vez en Galveston (Texas), donde en junio de 1985 (tras la Guerra Civil), los esclavizados fueron declarados libres en virtud de la Proclamación de Emancipación. A partir del 17 de junio de 2021, el Día de Junio se convirtió en una fiesta nacional reconocida por el gobierno federal.



¿Está interesado en escribir sobre una fiesta que le apasione? Envíenos un correo electrónico a dei@turnspacesintoplaces.com



OBJETIVOS DE LA DEI

Nuestro propósito como comité es lograr un entorno más inclusivo y diverso para nuestra organización y las comunidades a las que servimos, a través de la concienciación, las oportunidades de aprendizaje y los pasos que podemos dar para crecer juntos.

- 1) Reuniones mensuales regulares con un líder dedicado a cada reunión, seguidas de boletines trimestrales de actualización de toda la empresa sobre las actividades actuales de la DEI; así como posts en MiGi para mantenerse informado.
- 2) Continuar con los componentes del DEI en la encuesta bianual sobre el compromiso de los empleados, acumular y discutir los resultados y las comparaciones con las encuestas anteriores.
- 3) Boletín trimestral de actualización de todas las empresas sobre las actividades actuales de la DEI. Poner en marcha la presencia en la web de DEI/cultura en los sitios de MS, IS y GC. Revisión trimestral de los updates. Poner en marcha una página web multilingüe.
- 4) Proporcionar un mensaje de agradecimiento y conocimiento para las principales fiestas relacionadas con la DEI que no se celebran formalmente en la empresa. Cree un calendario para estas fiestas.
- 5) Mostrar diversidad en todos los materiales de marketing, tanto en la prensa como en la web y en otros medios.
- 6) Contratar en todos los lugares pertinentes con lenguaje inclusivo. Busque oportunidades de contratación de mujeres y oportunidades de contratación de mujeres y minorías e inclúyelas en el proceso de contratación. Eliminar los prejuicios de nuestra estrategia de reclutamiento probando diferentes técnicas y midiendo el éxito.
- 7) Ampliar nuestra cartera de viviendas asequibles de viviendas asequibles añadiendo unidades en Park + Park, The Pine, Sitaline, Spark y futuros proyectos. Hacer un seguimiento de la cartera de viviendas asequibles por unidades y valor en dólares e informar sistemáticamente sobre el progreso interna y externamente. | ARCH formación y educación.

COMISIÓN DEI 1 AÑO

¿Por qué se creó esta comisión?

Al convertir los espacios en lugares, nuestro objetivo final es hacerlo de forma que celebremos la diversidad tanto de nuestra organización como de nuestra comunidad en general. A continuación se exponen los principales temas de debate cuando nos reunimos como comité mensualmente.

- Acontecimientos injustos desde el punto de vista racial y de género
- Violencia contra grupos minoritarios
- Practicar la igualdad y el antirracismo
- Aprender cuándo hablar y cuándo escuchar
- Desigualdades sistémicas
- Llamar la atención sobre la igualdad de género

ACTUALIZACIONES DE LA POLÍTICA DE JUST



El programa Just es una plataforma de transparencia para que las organizaciones den a conocer sus operaciones, lo que se traduce en una "etiqueta nutricional" que describe diferentes niveles de rendimiento. Los niveles de rendimiento están directamente relacionados con la diversidad, la equidad y el bienestar general de los empleados.

Just ayuda a las organizaciones a optimizar las políticas que mejoran la equidad social y el compromiso de los empleados. He aquí algunos de los logros y oportunidades de Just en nuestra encuesta de compromiso de marzo de 2021.

Ganas

- Diversidad de género al más alto nivel
- Equidad en la escala salarial
- Bienestar general de los empleados
- Formación y educación ilimitadas

Oportunidades

- Diversidad étnica en nuestra organización
- Disposición sobre la jubilación (periodo de espera de 90 días para acceder al 401k)

*Próxima reunión: 16 de julio de 2021 de 9:00 a 10:00
¡Todos son bienvenidos a unirse a una reunión de DEI y aprender más!
Si está interesado en unirse, puede enviar un correo electrónico a dei@turnspacesintoplaces.com*